

**Position:** Bereichsleiter Personalentwicklung mit direkter Anbindung an den Vorstand und interessanten Perspektiven bei einer großen deutschen Versicherungsgruppe; Standort: NRW

**Projekt:** CSBP

**Ihr Kontakt:** Herr Klaus Baumeister ([K.Baumeister@jobfinance.de](mailto:K.Baumeister@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-16 bzw. 0170/8339333  
Frau Birgit Gessner ([B.Gessner@jobfinance.de](mailto:B.Gessner@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-15 bzw. 0177/2526106  
Frau Dijana Burovic ([D.Burovic@jobfinance.de](mailto:D.Burovic@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-22

**Aktuelle Stellenangebote im Internet:**

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf [WWW.JOBFINANCE.DE](http://WWW.JOBFINANCE.DE). Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

**Wir über uns:**

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift „The Economist“.



**POSITIONSBESCHREIBUNG**

**CSBP**

**Bereichsleiter Personalentwicklung mit direkter Anbindung an den Vorstand und interessanten Perspektiven bei einer großen deutschen Versicherungsgruppe; Standort: NRW**

**1. Die Aufgaben**

Der Stelleninhaber verantwortet alle Aspekte einer modernen, proaktiven, zukunftsorientierten Personalentwicklung mit den Schwerpunkten Changemanagement, Leadership, Talentmanagement sowie Aus- und Weiterbildung.

Neben der personellen Zuständigkeit für insgesamt 6 Abteilungen mit mehr als 60 Mitarbeitern, ist der Stelleninhaber für folgende Hauptaufgaben zuständig:

- Führung und Förderung der unterstellten Mitarbeiter sowie fortlaufende Analyse und Optimierung der Arbeitsprozesse und Strukturen im eigenen Zuständigkeitsbereich
- Weiterer Ausbau eines strategischen, systematischen, ressortübergreifenden Führungskräftenachfolge-managements in Zusammenarbeit mit dem Bereich Personal
- Begleitung und Unterstützung der Führungskräfte bei notwendigen Veränderungsprozessen
- Weiterentwicklung bestehender Personalentwicklungsinstrumente
- Ausbau und Weiterentwicklung des Talentmanagementprogrammes in Zusammenarbeit mit den relevanten Schnittstellen
- Entwicklung und Treiber einer einheitlichen konzernweiten Führungskultur
- Aktive Begleitung des aktuellen unternehmensweiten Changemanagement-Prozesses



- Beratung des Vorstandes und des Topmanagements in allen Themen der Personalentwicklung
- Vertretung des Konzerns gegenüber relevanten Institutionen und Verbänden

## **2. Die Anforderungen**

Für diese, die zukünftige Positionierung des Unternehmens maßgeblich mitgestaltende Aufgabenstellung, wird eine dynamische, innovative und überzeugende Persönlichkeit gesucht, die folgende Anforderungen erfüllen sollte:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt HR, der Psychologie mit Schwerpunkt Personal-/Organisationsentwicklung oder eines vergleichbaren Studiums
- Führungserfahrung, möglichst auch in der Führung von Führungskräften
- Mehrjährige Berufserfahrung in vergleichbarer Position oder als Personal-Gesamtverantwortlicher, einschließliche Personalentwicklung
- Branchenkenntnisse wären von Vorteil, sind aber keine Bedingung
- Idealerweise versiert in neuen Medien, Technologien und Digitalisierung von Prozessen
- Fundiertes methodisches Know-how in der strategischen Personalentwicklung sowie von Personalentwicklungs-Prozessen und -Instrumenten
- Erfahrung in der Umsetzung von Personalentwicklungsprogrammen sowie in der Leitung von Personalentwicklungsprojekten



- Selbstverständnis als Impuls- und Ideengeber für die Weiterentwicklung der Personalentwicklung
- Kenntnisse und Erfahrungen im Projektmanagement, Veränderungsmanagement und mit Transformationsprozessen
- Gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie ein hohes Maß an Kunden- und Serviceorientierung
- Ausgeprägte soziale Kompetenz sowie diplomatisches Geschick
- Überdurchschnittliche Kommunikationsfähigkeit und sicheres Gespür für Abstimmungsnotwendigkeiten
- Selbständige, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise und Entscheidungsfreudigkeit
- Sicheres Auftreten, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen
- Eigeninitiative, Kreativität und Flexibilität

### **3. Das Angebot**

Den an das zuständige Vorstandsmitglied unmittelbar berichtenden Bereichsleiter erwarten vielfältige, herausfordernde Aufgaben mit erheblichen Gestaltungsmöglichkeiten sowie interessante Entwicklungsperspektiven. Die Funktion bietet den idealen Rahmen, um eine treibende Kraft im konzernweiten Change- und Transformationsprozess zu sein.

Geboten werden darüber hinaus:

- Attraktive Bezüge
- Branchentypische, gute betriebliche Zusatzleistungen



Alle Einzelheiten der Vertragsgestaltung können, fachliche und persönliche Übereinstimmung vorausgesetzt, im direkten Dialog mit dem Auftraggeber geregelt werden.

**Das Angebot wendet sich gleichermaßen an Damen und Herren.**

**4. Ihr nächster Schritt**

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Unterlagen – gerne auch per E-Mail. Die Vertraulichkeit Ihrer Kontaktaufnahme wird garantiert.

*Im Rahmen der Projektbearbeitung haben wir Ihre Daten gespeichert, auch um Sie zukünftig bei interessanten Personalberatungsaufträgen ansprechen zu können. Außer in dem Projekt, zu dem wir mit Ihnen in Kontakt stehen, werden wir über Ihre Daten nicht bzw. nur mit Ihrer vorherigen Zustimmung verfügen.*

