

Position: Director Corporate Insurance (Leiter Zentrale Versicherungen), unmittelbar an den Finanzgeschäftsführer berichtend, bei einem innovativen, erfolgreichen Global Player mit starkem internationalem Fokus

Projekt: PMLV

Ihr Kontakt: Herr Peter Hannemann (P.Hannemann@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-32
Frau Ulrike Bergweiler (U.Bergweiler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-10

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist mit rund 20 Mitarbeitern seit drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift „The Economist“.



UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG

PMLV

Director Corporate Insurance (Leiter Zentrale Versicherungen), unmittelbar an den Finanzgeschäftsführer berichtend, bei einem innovativen, erfolgreichen Global Player mit starkem internationalem Fokus

1. Das Unternehmen

Unser Auftraggeber ist ein international tätiger, innovativer Industriekonzern mit Umsatzerlösen im zweistelligen Milliardenbereich und über 75.000 Mitarbeitern, die weltweit tätig sind. Als einer der global wichtigsten Player seines Segmentes ist man zugleich technologischer Treiber.

2. Die Aufgaben

In den vergangenen Jahren wurden wichtige Weichen für die weitere Entwicklung gestellt. So hat das Unternehmen in den letzten Jahren sowohl national als auch internationale Übernahmen in einstelliger Milliardenhöhe (Umsatzvolumen) vollzogen und ist auch für weitere Transaktionen in den nächsten Jahren erstklassig aufgestellt. Heute ist das Unternehmen auf fünf Kontinenten vor Ort präsent. An über 150 Produktionsstandorten sowie in großen F&E-Zentren entwickeln und fertigen über 75.000 Mitarbeiter zukunftsweisende Produkte und Systeme. Aufgrund dieses expansiven internationalen Geschäftsansatzes gilt es, die entsprechende Versicherungs- und Risikopolitik (Haftpflicht, Feuer, Betriebsunterbrechung, Transport, Rückruf) aufrecht zu erhalten, zu entwickeln und zu implementieren, mit dem Ziel der Sicherung der Vermögenswerte. Die Aufgabe, die unmittelbar an den CFO berichtet, im Einzelnen:

- Führung, Motivation und Steuerung der Abteilung
- Aufbau und Integration eines globalen Versicherungs- und Risikomanagementansatzes in das operative Finanzmanagement



- Entwickeln und Vorschlagen von Richtlinien zur Absicherung von Risiken und Sicherung von Vermögenswerten für die Gruppe auf der Basis von Schadensanalysen, Recherchen und Wirtschaftlichkeitsberechnungen zur Genehmigung durch den Vorgesetzten/die Konzern-Geschäftsführung. Sicherstellen der Einhaltung der Richtlinien zur Risikoabsicherung und Einleiten von Gegenmaßnahmen bei Abweichungen
- Entwicklung und Implementierung von Instrumenten zur Erkennung von bestehenden versicherbaren Risiken bzw. von Risiken bei der Neuaufnahme von Unternehmenstätigkeiten. Sicherstellen der adäquaten und umfassenden Versicherung dieser Risiken im Rahmen einer generellen Versicherbarkeit sowie unter Beachtung von Kosten- und Nutzenaspekten
- Durchführung der Verhandlungen und Abschließen von Rahmenverträgen für wesentliche Risiken für die Gruppe weltweit
- Sicherstellen der Abwicklung des operativen Versicherungsgeschäftes für die Gruppe weltweit, wie Policeverwaltung und Schadensbearbeitung. Herstellen und Unterhalten von Kontakten zu Versicherern und Führen von Preis- bzw. Konditionenverhandlungen sowie der Anpassung der Verträge an neue Produkte oder Anwendungen
- Beratung der Konzerngesellschaften in versicherungsspezifischen Fragen und Unterstützen der Konzern-Geschäftsführung im Hinblick auf versicherungsrelevante Fragestellungen
- Aufgreifen und Bearbeiten von Themen mit grundsätzlicher Bedeutung für das Gesamtunternehmen wie z.B. Selbstbeteiligung beim Versicherungsschutz sowie Präsentieren der Ergebnisse vor der Konzern-Geschäftsführung
- Verfolgen der Gesetzgebung und Rechtsprechung im Thema des Verantwortungsbereiches, Analysieren hinsichtlich des Einflusses auf die Gruppe sowie Erarbeiten von Maßnahmen zur Umsetzung im Unternehmen



- Prüfung und Abwicklung von anfallenden Schadensfällen in den Bereichen Produkthaftpflicht- und Rückrufkosten-Versicherung, Sach- und Betriebsunterbrechungsversicherung, Transportversicherung usw. in Zusammenarbeit mit Vertrieb, Qualitätswesen und Recht. Durchsetzung der Interessen des Unternehmens
- Sicherstellen der Kenntnisse über versicherbare Risiken, Beobachtung des Versicherungsmarktes mit entsprechenden nachfolgenden Umsetzungen. Erarbeiten und ggf. Umsetzen von Risikominimierungsmaßnahmen sowie der angemessenen versicherungsmäßigen Abdeckung von auftretenden Risiken zur Abstimmung mit dem Vorgesetzten
- Planen der personellen, sachlichen und finanziellen Ressourcen für den Verantwortungsbereich. Sicherstellen der Einhaltung des durch die Konzerngeschäftsführung genehmigten Budgets sowie Einleiten geeigneter Maßnahmen bei drohenden und festgestellten Soll-Ist-Abweichungen
- Auswählen, Führen, Motivieren und Entwickeln der unterstellten Mitarbeiter auf der Basis der Führungsgrundsätze des Unternehmens
- Die ausländischen Gesellschaften der Gruppe werden in den einzelnen Ländern durch dort ansässige Versicherungsmakler betreut. Auswahl der Makler und Vorgaben über die lokal umzusetzenden Versicherungen für die internationalen Verträge

3. Die Anforderungen

Für diese interessante Führungsaufgabe suchen wir eine unternehmerisch denkende und selbständig agierende Persönlichkeit, die ihre Hauptkompetenzen im strategischen Versicherungs- und Risikobereich sieht und langjährige Erfahrung im internationalen Industrieversicherungsgeschäft, erworben in einem international aufgestellten Industrieunternehmen mit der Gesamtverantwortung für den Bereich Haftpflicht- und Sachversicherung oder in einer auf das internationale Industrieversicherungsgeschäft ausgerichteten Versicherung bzw. einem Versicherungsmakler. Die Anforderungen im Einzelnen:



- Vorzugsweise Hochschulstudium im Bereich Wirtschaftswissenschaft mit Schwerpunkt Versicherung oder Studium des Wirtschaftsingenieurwesens oder eine ingenieurwissenschaftliche Ausbildung mit betriebswirtschaftlichen Zusatzqualifikationen wie MBA
- Mehrere Jahre Erfahrung in Führungspositionen im Versicherungs- und Riskbereich, erworben in international aufgestellten Industrieunternehmen oder Versicherungen bzw. bei Maklern mit dem Schwerpunkt im Industrieversicherungsgeschäft
- Erfahrung in der Beurteilung von Industrieunternehmen und deren Risiken
- Fundierte Erfahrung im Bereich Risikomanagement sowie juristische Grundkenntnisse
- Verhandlungssichere deutsche und englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Sichere Anwendung des gängigen MS Office-Pakets
- Reisebereitschaft

Ferner erwarten wir im persönlichen Bereich:

- Überdurchschnittliches persönliches Engagement und Flexibilität, gepaart mit der notwendigen Effizienz in der Führung und Steuerung der Mitarbeiter sowie ein besonderes Maß an Risikoverständnis in Industrieprozessen
- Spielertrainereigenschaft, der als Führungskraft in wichtigen Situationen das Trikot mit der „Nummer 10“ überstreift
- Konzeptionelle, schnelle „Denke“
- Analytische Vorgehensweise sowie ein systematischer Arbeitsstil, verbunden mit Organisationstalent und Qualitätsorientierung



- Starke kommunikative Fähigkeiten auch auf internationaler Ebene und die Fähigkeit, komplexe Themen und Sachverhalte schnell und präzise auf den Punkt zu bringen
- Teamplayer, der gleichwohl mit Nachhaltigkeit und Durchsetzungsfähigkeit die gesetzten Ziele verfolgt
- Im Rahmen der internationalen Aktivitäten sind Durchsetzungsstärke und gleichzeitig diplomatisches Geschick für die Besonderheiten der Gastländer ebenso erforderlich wie das Einfühlungsvermögen in die Befindlichkeiten der lokalen Führungskräfte vor Ort

4. Das Angebot

Geboten wird eine mit viel Freiraum versehene Führungsposition mit Perspektive und interessantem Gehaltspaket sowie überdurchschnittliche Altersversorgungsleistung.

Das Angebot wendet sich gleichermaßen an Damen und Herren.

5. Ihr nächster Schritt

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Unterlagen. Die Vertraulichkeit Ihrer Kontaktaufnahme wird garantiert.

Im Rahmen der Projektbearbeitung haben wir Ihre Daten gespeichert, auch um Sie zukünftig bei interessanten Personalberatungsaufträgen ansprechen zu können. Außer in dem Projekt, zu dem wir mit Ihnen in Kontakt stehen, werden wir über Ihre Daten nicht bzw. nur mit Ihrer vorherigen Zustimmung verfügen.

