

Position: Filialleiter, hauptsächlich Privatkundengeschäft, für eine renommierte, traditionsreiche, ertragsstarke Universalbank. Dienstsitz: Frankfurt/Main

Projekt: PFFH

Ihr Kontakt: Herr Peter Hannemann (P.Hannemann@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-32
Frau Birgit Gessner (B.Gessner@jobfinance.de)
Telefon: 0177/2526106
Frau Ulrike Bergweiler (U.Bergweiler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-10

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist mit rund 20 Mitarbeitern seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift "The Economist".

UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG

PFFH

Filialleiter, hauptsächlich Privatkundengeschäft, für eine renommierte, traditionsreiche, ertragsstarke Universalbank. Dienstsitz: Frankfurt/Main

1. Das Unternehmen

Die traditionsreiche und dynamische Bank gehört zu den führenden, ertragsstarken Finanzhäusern im Rhein-Main-Gebiet. Auf Basis von höchster Kompetenz und zeitgemäßer Innovation werden individuelle Dienstleistungen für Firmen- und Privatkunden angeboten. Aufgrund der lokalen Präsenz und des Netzwerkes verfügt das Haus über eine hohe Produktkompetenz, verbunden mit einer notwendigen Verankerung an den jeweiligen lokalen Märkten. Das Haus verfügt über eine hervorragende Wettbewerbsposition und baut die Marktanteile kontinuierlich aus.

2. Die Aufgaben

Für einen Standort im Großgebiet Frankfurt/Main suchen wir für unseren Auftraggeber einen führungsstarken, strategisch und vertrieblich orientierten Filialleiter. Neben der Verantwortung für das Aktiv- und Passivgeschäft der Filiale trägt er auch die Verantwortung für weitere Filialen/Zweigstellen. Um die Filiale fachlich und persönlich erfolgreich zu führen, die Mitarbeiter zu motivieren und zu integrieren, denken wir an einen dynamischen und bereits führungserfahrenen Fachmann des Privat-/Geschäftskundengeschäftes, der insbesondere die folgenden Hauptaufgaben hat:

- Persönliche Führung und fachliche Leitung der Filiale und der Zweistellen mit 20 Mitarbeitern
- Vertriebs- und zielorientierte Steuerung der Marktaktivitäten sowie des Vertriebs Erfolgs der Filiale

- Sicherstellung der kunden- und serviceorientierten Beratung der Kunden
- Vertriebsorientierte Führung und Coaching der Mitarbeiter
- Übernahme der Repräsentationsfunktion der Bank auf lokaler Ebene
- Eigenständige Beratung ausgewählter/wichtiger Kunden
- Sicherstellung der sowohl Aktiv- als auch Passiv- und Wertpapier-Geschäftsausrichtung der Kundenberater

3. Die Anforderungen

Im fachlichen Bereich:

- Solide, bankfachliche Ausbildung, ergänzt durch eine bankspezifische Weiterbildung (Bankakademie o. ä.) oder ergänzt durch ein wirtschaftswissenschaftliches Studium
- Mehrjährige Führungserfahrung im gehobenen Privatkundengeschäft als Leiter einer Filiale einer Privat- oder Großbank, diese ausgerichtet auf Aktiv- und Passivgeschäft, gerne auch aus den relevanten Abteilungen von Großsparkassen
- Mehrjährige Erfahrung in der Betreuung wichtiger ausgewählter Kunden, vorzugsweise im Privat- und Firmenkundenbereich
- Gute Kenntnisse im Kredit-/Anlage-/Wertpapiergeschäft, um den Anspruch der ganzheitlichen Betreuung der Kunden gerecht zu werden

Im persönlichen Bereich:

- Ausgeprägte Kundenorientierung, gute Allgemeinbildung, sicheres Auftreten, Verhandlungsgeschick, gute Umgangsformen sowie sicheres Ausdrucksvermögen

- Die Fähigkeit, ein Team zum Erfolg zu führen
- Konzeptionelle Stärke, verbunden mit der Fähigkeit, komplexe Sachverhalte einfach und einleuchtend darzustellen
- Eigeninitiative, zielorientiertes selbständiges Arbeiten und positives Denken

4. Das Angebot

Die erforderliche Eigenverantwortlichkeit, kombiniert mit dem erstklassigen Standing des Hauses im Markt, bietet in dieser Führungsfunktion ein professionelles Umfeld für einen im Aktiv/Passivgeschäft führungserfahrenen Kandidaten. Weitere Perspektiven im Haus sind durchaus vorstellbar. Selbstverständlich vervollständigen attraktive Bezüge, die sich aus einem Festgehalt und einer Tantieme zusammensetzen, dieses interessante Angebot.

Das Angebot wendet sich gleichermaßen an Damen und Herren.

5. Ihr nächster Schritt

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Unterlagen. Die Vertraulichkeit Ihrer Kontaktaufnahme wird garantiert.

Im Rahmen der Projektbearbeitung haben wir Ihre Daten gespeichert, auch um Sie zukünftig bei interessanten Personalberatungsaufträgen ansprechen zu können. Außer in dem Projekt, zu dem wir mit Ihnen in Kontakt stehen, werden wir über Ihre Daten nicht bzw. nur mit Ihrer vorherigen Zustimmung verfügen.