

**Position:** Geschäftsführer für eine Immobilien Verwaltungs GmbH in Familienhand. Dienst-  
sitz: Großraum Frankfurt/Main

**Projekt:** PKNG

**Ihr Kontakt:** Herr Peter Hannemann ([P.Hannemann@jobfinance.de](mailto:P.Hannemann@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-32  
Frau Birgit Gessner ([B.Gessner@jobfinance.de](mailto:B.Gessner@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-15 bzw. 0177/2526106  
Frau Ulrike Bergweiler ([U.Bergweiler@jobfinance.de](mailto:U.Bergweiler@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-10

**Aktuelle Stellenangebote im Internet:**

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf [WWW.JOBFINANCE.DE](http://WWW.JOBFINANCE.DE). Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

**Wir über uns:**

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist mit rund 20 Mitarbeitern seit über 30 Jahren im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift „The Economist“.



**UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG**

PKNG

**Geschäftsführer für eine Immobilien Verwaltungs GmbH in Familienhand. Dienstsitz: Großraum Frankfurt/Main**

**1. Das Unternehmen**

Das Unternehmen ist ein Familienunternehmen mit Sitz im Großraum Frankfurt/Main, das auf den Erwerb von mittelständischen Familienunternehmen und Konzernabspaltungen spezialisiert ist. Dazu gehört als zweiter Geschäftsbereich der Erwerb und das Management erstklassiger Wohn- und Gewerbeimmobilien. Diese Immobilienaktivitäten sind in einer gesonderten Unternehmenseinheit (GmbH) zusammengefasst. Dieses Immobilien-Privatunternehmen hat einen Immobilienbestand im Wert von € 200 Mio., der in jeweils einzelnen Objektgesellschaften gehalten wird. Bei den Immobilien handelt es sich um Büro-, Wohn- sowie gemischt genutzte Objekte (Einzelhandel, Wohnen und Büros). Die Objekte liegen vorwiegend im Rhein-Main-/Rhein-Neckar-Gebiet. Für den weiteren Ausbau und die wertorientierte Steuerung dieses Portfolios wird ein erfahrener Immobilienfachmann als Geschäftsführer gesucht.

**2. Die Aufgabe**

Die Hauptaufgabe liegt darin, das Portfolio in den kommenden Jahren zu erweitern und nachhaltig auszubauen. Dies soll zum einen durch den klassischen Einkauf, zum anderen aber auch verstärkt im Projektentwicklungsbereich erfolgen.

Der Geschäftsführer hat das vorhandene Team von vier Mitarbeitern zu führen, das Management der Immobilien zu steuern, Vermietungen inkl. Betreuung der Mieter wahrzunehmen, Optimierungen von Objekten durch bauliche Maßnahmen, Reduzierung von Nebenkosten, Vermietungsverbesserungen usw. durchzuführen sowie bis hin zu Projektentwicklungen die Performance des Portfolios weiter zu steigern. Dazu gehören auch der Ankauf und Verkauf von Objekten und die Steuerung der dazu notwendigen Prozesse. Ganz wesentlich ist dabei auch die Fähigkeit, Chancen, Potentiale und Risiken eines Objektes oder Entwicklungsprojektes zu erkennen und das Marktumfeld einzuschätzen. Das vorhandene Team, das erfolgsorientiert mit Erweiterungen des Portfolios ausgebaut werden kann, ist aber als kleine, schlagkräftige, zentrale Managementeinheit anzusehen, die ggf. durch Spezialisten bzw. Dienstleister auf Zeit projektbezogen ergänzt werden kann. Der gesuchte Geschäftsführer muss über breite Immobilienerfahrungen, unternehmerische Fähigkeiten und Zielorientierung sowie Organisations- und Managementgeschick verfügen. Er sollte als ein Spielertrainer auftreten, der sich jederzeit mit der Nr. 10 ins Spiel einwechseln kann, um die verschiedensten o.g. Tätigkeiten selbst zu übernehmen.



### **3. Die Anforderungen**

Die Position des Geschäftsführers beinhaltet eine sehr vielseitige Aufgabe, die hohe Ansprüche an die fachliche und persönliche Qualifikation stellt. Gesucht wird eine unternehmerische Persönlichkeit, die die Gesellschaft wie ein eigenes Unternehmen führt, dabei die in der Familienholding vorhandenen Ressourcen geschickt nutzt und die notwendigen Abstimmungen mit dieser vornimmt. Der Geschäftsführer ist gleichzeitig Kommunikator, Netzwerker und Akquisiteur mit Verhandlungsgeschick und ausgeprägtem Durchsetzungsvermögen. Er trägt in hohem Maße die Verantwortung für die Qualität und den Markterfolg der von ihm initiierten Projekte. Erwartet werden insbesondere:

- Gute kaufmännische und immobilienbezogene Ausbildung (Betriebswirtschaft, Abschluss in der Grundstücks- und Wohnungswirtschaft, Immobilienökonomie etc.)
- Langjährige Ankaufserfahrung und Erfolge in Büro-, Wohn- und gemischtem Objektbereich mit Track-Record
- Wünschenswert sind Erfahrungen im Management des Immobilienbestandes eines Family Office
- Mehrjährige Erfahrung in der Projektentwicklung
- Erfahrungen in der Durchführung von Wirtschaftlichkeitsberechnung und Entwicklerkalkulationen
- Akquisitions- und Verhandlungsstärke mit sicherem Auftreten vor anspruchsvoller Kundschaft aus dem Behördenbereich und der Wirtschaft
- Detaillierte Kenntnisse der Mietvertragskomponenten und Gestaltung von Bewirtschaftungsverträgen
- Hohes Kunden- und Servicebewusstsein, Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie vernetzte Arbeitsweise
- Spielertrainermentalität, der hands on-mäßig Dinge eigenständig bewegt
- Ergebnisorientierung, Kosten- und Qualitätsbewusstsein sowie Abschlussstärke
- Führungsstärke, Teamorientierung und die Fähigkeit, andere Menschen zu begeistern
- Analytisches Denkvermögen, Kreativität und hohe operative Belastbarkeit

#### **4. Das Angebot**

Die Position ist mit marktgerechten Festbezügen sowie attraktiven erfolgsabhängigen Komponenten ausgestattet. Ein Dienstwagen, auch zur privaten Nutzung, wird im Rahmen der steuerlichen Regelungen zur Verfügung gestellt. Der Dienstantritt kann kurzfristig erfolgen.

**Das Angebot wendet sich gleichermaßen an Damen und Herren.**

#### **5. Ihr nächster Schritt**

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Unterlagen.

*Im Rahmen der Projektbearbeitung haben wir Ihre Daten gespeichert, auch um Sie zukünftig bei interessanten Personalberatungsaufträgen ansprechen zu können. Außer in dem Projekt, zu dem wir mit Ihnen in Kontakt stehen, werden wir über Ihre Daten nicht bzw. nur mit Ihrer vorherigen Zustimmung verfügen.*

