

Position: Bereichsleiter Personalentwicklung mit direkter Anbindung an den Vorstand und interessanten Perspektiven bei einer großen deutschen Versicherungsgruppe; Standort: NRW

Projekt: CSBP

Ihr Kontakt: Herr Klaus Baumeister (K.Baumeister@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-16 bzw. 0170/8339333
Frau Birgit Gessner (B.Gessner@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-15 bzw. 0177/2526106
Frau Dijana Burovic (D.Burovic@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-22

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift „The Economist“.



POSITIONSBESCHREIBUNG

CSBP

Bereichsleiter Personalentwicklung mit direkter Anbindung an den Vorstand und interessanten Perspektiven bei einer großen deutschen Versicherungsgruppe; Standort: NRW

1. Die Aufgaben

Der Stelleninhaber verantwortet alle Aspekte einer modernen, proaktiven, zukunftsorientierten Personalentwicklung mit den Schwerpunkten Changemanagement, Leadership, Talentmanagement sowie Aus- und Weiterbildung.

Neben der personellen Zuständigkeit für insgesamt 6 Abteilungen mit mehr als 60 Mitarbeitern, ist der Stelleninhaber für folgende Hauptaufgaben zuständig:

- Führung und Förderung der unterstellten Mitarbeiter sowie fortlaufende Analyse und Optimierung der Arbeitsprozesse und Strukturen im eigenen Zuständigkeitsbereich
- Weiterer Ausbau eines strategischen, systematischen, ressortübergreifenden Führungskräftenachfolge-managements in Zusammenarbeit mit dem Bereich Personal
- Begleitung und Unterstützung der Führungskräfte bei notwendigen Veränderungsprozessen
- Weiterentwicklung bestehender Personalentwicklungsinstrumente
- Ausbau und Weiterentwicklung des Talentmanagementprogrammes in Zusammenarbeit mit den relevanten Schnittstellen
- Entwicklung und Treiber einer einheitlichen konzernweiten Führungskultur
- Aktive Begleitung des aktuellen unternehmensweiten Changemanagement-Prozesses

- 2 -



- Beratung des Vorstandes und des Topmanagements in allen Themen der Personalentwicklung
- Vertretung des Konzerns gegenüber relevanten Institutionen und Verbänden

2. Die Anforderungen

Für diese, die zukünftige Positionierung des Unternehmens maßgeblich mitgestaltende Aufgabenstellung, wird eine dynamische, innovative und überzeugende Persönlichkeit gesucht, die folgende Anforderungen erfüllen sollte:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt HR, der Psychologie mit Schwerpunkt Personal-/Organisationsentwicklung oder eines vergleichbaren Studiums
- Führungserfahrung, möglichst auch in der Führung von Führungskräften
- Mehrjährige Berufserfahrung in vergleichbarer Position oder als Personal-Gesamtverantwortlicher, einschließlich Personalentwicklung
- Branchenkenntnisse wären von Vorteil, sind aber keine Bedingung
- Idealerweise versiert in neuen Medien, Technologien und Digitalisierung von Prozessen
- Fundiertes methodisches Know-how in der strategischen Personalentwicklung sowie von Personalentwicklungs-Prozessen und -Instrumenten
- Erfahrung in der Umsetzung von Personalentwicklungsprogrammen sowie in der Leitung von Personalentwicklungsprojekten



- Selbstverständnis als Impuls- und Ideengeber für die Weiterentwicklung der Personalentwicklung
- Kenntnisse und Erfahrungen im Projektmanagement, Veränderungsmanagement und mit Transformationsprozessen
- Gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie ein hohes Maß an Kunden- und Serviceorientierung
- Ausgeprägte soziale Kompetenz sowie diplomatisches Geschick
- Überdurchschnittliche Kommunikationsfähigkeit und sicheres Gespür für Abstimmungsnotwendigkeiten
- Selbständige, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise und Entscheidungsfreudigkeit
- Sicheres Auftreten, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen
- Eigeninitiative, Kreativität und Flexibilität

3. Das Angebot

Den an das zuständige Vorstandsmitglied unmittelbar berichtenden Bereichsleiter erwarten vielfältige, herausfordernde Aufgaben mit erheblichen Gestaltungsmöglichkeiten sowie interessante Entwicklungsperspektiven. Die Funktion bietet den idealen Rahmen, um eine treibende Kraft im konzernweiten Change- und Transformationsprozess zu sein. Geboten werden darüber hinaus:

- Attraktive Bezüge
- Branchentypische, gute betriebliche Zusatzleistungen



Alle Einzelheiten der Vertragsgestaltung können, fachliche und persönliche Übereinstimmung vorausgesetzt, im direkten Dialog mit dem Auftraggeber geregelt werden.

Das Angebot wendet sich gleichermaßen an Damen und Herren.

4. Ihr nächster Schritt

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“

