

Position: Stv. Gruppenleiter Kraftfahrt-Standardschaden bei einem unabhängigen deutschen Versicherungskonzern

Projekt: CLKS

Ihr Kontakt: Herr Roberto Adler (R.Adler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-31 bzw. 0172/6789023
Herr Klaus Baumeister (K.Baumeister@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-16 bzw. 0170/8339333
Frau Karina Avenoso (K.Avenoso@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-22
Frau Ulrike Bergweiler (U.Bergweiler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-10

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift „The Economist“.



UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG

CLKS

Stv. Gruppenleiter Kraftfahrt-Standardschaden bei einem unabhängigen deutschen Versicherungskonzern

1. Das Unternehmen

Die Muttergesellschaften des unabhängigen deutschen Versicherungskonzerns besitzen die Rechtsform des Versicherungsvereins auf Gegenseitigkeit (VVaG) und bilden einen Gleichordnungskonzern mit zwei Direktionsstandorten und bundesweiter Vertriebspräsenz.

Der Konzern zählt zu den bedeutendsten Versicherungs- und Finanzdienstleistungsunternehmen. Die Sachversicherung ist dabei die älteste Gesellschaft des Konzerns und hat einen besonderen Fokus auf das Angebot innovativer und leistungsstarker Produkte für Privat- und Gewerbekunden.

2. Die Aufgaben

Gesucht wird ein stv. Leiter für den Zuständigkeitsbereich Standardschaden der Sparte Kraftfahrzeug, der neben der Vertretung bei der Führung und Steuerung der Gruppe, der Weiterentwicklung und der permanenten Optimierung der Arbeitsprozesse folgende Hauptaufgaben hat:

- Mitwirkung bei der zielorientierten und situationsgerechten Führung der unterstellten Mitarbeiter
- Mitwirkung bei der Gewährleistung einer ordnungsgemäßen Schadensbearbeitung/-regulierung
- Förderung von Schadenmanagementmaßnahmen



- Eigenständiges Bearbeiten von ausgewählten Geschäftsvorfällen und Entscheiden von Sonderfällen
- Prüfung und Freigeben von Schadenszahlungen
- Bearbeitung von Beschwerden
- Förderung von Innovationen und Digitalisierung in der Schadenabwicklung
- Qualitätsmanagement mit dem Ziel der Steigerung der Kundenzufriedenheit
- Koordination der Einarbeitung der Mitarbeiter sowie deren kontinuierliche Schulung
- Gewährleistung der Durchführung der Fachaufsicht
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit anderen Bereichen, wie z.B. Produktmanagement und IT

3. Die Anforderungen

Diese gleichermaßen interessante und herausfordernde Aufgabenstellung erfordert eine Persönlichkeit mit sehr guter fachlicher K-Schaden-Expertise. Die Anforderungen im Einzelnen:

- Mehrjährige Erfahrung in der Beurteilung/Bewertung von Risiken und in der Regulierung von Kraftfahrtschäden
- Gute versicherungsfachliche Aus- und Weiterbildung
- Gutes Know-how im Haftpflicht- und Schadenersatzrecht sowie Kenntnisse des Sozialversicherungsrechts und des Versicherungsvertragsrechts



- Kenntnisse der aktuellen Rechtsprechung
- Gespür für Risiken und Chancen
- Möglichst Kenntnisse von „best practices“ im Schadenmanagement
- Idealerweise erste Führungserfahrung oder -potential, nachgewiesen z.B. durch die Leitung eines Projektes
- Kenntnisse in Projektmanagement und -leitung
- Teamgeist, Offenheit und Durchsetzungsfähigkeit
- Strukturierte Arbeitsweise und konzeptionelle Fähigkeiten
- Kundenorientiertes Verhalten und Entscheidungsfreude
- Hohe Eigenmotivation und lösungsorientierte Vorgehensweise
- Sicheres Urteilsvermögen und organisatorische Fähigkeiten
- Beherrschung der gängigen IT
- Bereitschaft zu Dienstreisen

4. Das Angebot

Dem Stelleninhaber bieten sich gute Gestaltungsmöglichkeiten für eine selbständige Arbeitsweise und Eigeninitiative. Geboten werden darüber hinaus insbesondere:



- Anforderungsgerechte Vergütung
- Gute betriebliche Altersversorgung und Sozialleistungen

Alle Einzelheiten der Vertragsgestaltung können – fachliche und persönliche Übereinstimmung vorausgesetzt – im direkten Dialog mit dem Auftraggeber geregelt werden.

Das Angebot wendet sich gleichermaßen an Damen und Herren

5. Ihr nächster Schritt

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“

