

**Position:** Hauptabteilungsleiter strategisches Gesundheits- (KV) und Schadenmanagement (Komposit) bei einer unabhängigen deutschen Versicherungsgruppe

**Projekt:** CBHS

**Ihr Kontakt:** Herr Klaus Baumeister ([K.Baumeister@jobfinance.de](mailto:K.Baumeister@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-16 bzw. 0170/8339333  
Frau Karina Avenoso ([K.Avenoso@jobfinance.de](mailto:K.Avenoso@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-22  
Frau Ulrike Bergweiler ([U.Bergweiler@jobfinance.de](mailto:U.Bergweiler@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-10

**Aktuelle Stellenangebote im Internet:**

Eine Zusammenfassung aller zur Zeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf [WWW.JOBFINANCE.DE](http://WWW.JOBFINANCE.DE). Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

**Neue Stellenangebote:**

Durch eine Registrierung auf unserer Internetseite ist es Ihnen möglich, sich immer die neuesten Unternehmens- und Positionsbeschreibungen aus dem Sie interessierenden Segment per E-Mail-Abo zusenden zu lassen.

**Wir über uns:**

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über 30 Jahren im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift "The Economist".



**POSITIONSBESCHREIBUNG**

CBHS

**Hauptabteilungsleiter strategisches Gesundheits- (KV) und Schadenmanagement  
(Komposit) bei einer unabhängigen deutschen Versicherungsgruppe**

**1. Die Aufgaben**

Im Rahmen einer Neuausrichtung der Leistungsbereiche der Krankenversicherung und der Schadenbereiche der Kompositparten, soll die Spartenrennung aufgehoben und zukünftig in einer operativen tätigen Hauptabteilung gebündelt werden.

Darüber hinaus sollen in einer zweiten Hauptabteilung alle grundsätzlichen und strategischen Aspekte des Leistungs- und Schadenmanagements zusammengefasst werden, um auf dem Weg vom reinen Kostenerstatter zum Gesundheitspartner und kundenorientierten Serviceversicherer zukunftsorientiert noch besser aufgestellt zu sein.

Neben der Führung und Steuerung der aus mehreren Abteilungen mit circa 70-80 Mitarbeitern bestehenden Hauptabteilung ist der künftige Stelleninhaber insbesondere für folgende Themen verantwortlich:

- Laufende Analyse der Organisation des eigenen Zuständigkeitsbereiches sowie permanente Optimierung der Arbeitsabläufe
- Weiterentwicklung eines aktiven Gesundheitsmanagements
- Pflege und Ausbau von Kooperationen
- Prüfung von Outsourcing-Optionen
- Innovationsmanagement und Digitalisierung
- Vereinheitlichen von Prozessen und Strukturen
- Spezifisches Controlling und IT-Verbindung
- Leistungsrecht, Compliance und Datenschutz
- Beschwerdemanagement



## **2. Die Anforderungen**

Für die Position des Hauptabteilungsleiter strategisches Gesundheits- (KV) und Schadenmanagement (Komposit) wird eine absolut unternehmerisch denkende und handelnde, gleichermaßen analytisch - und konzeptionell starke Persönlichkeit gesucht, die im wesentlichen folgende Anforderungen erfüllen sollte:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium, z.B. der Wirtschaftswissenschaften oder vergleichbare Ausbildung bzw. Berufserfahrung
- Mehrjährige Führungserfahrung mit strategischer Aufgabenstellung, in einem Unternehmen des Gesundheitsmarktes, in einem Versicherungsunternehmen oder mehrjährige Tätigkeit in einer Unternehmensberatung mit spezifischem Fokus
- Projektmanagementenerfahrung in der Strategie- und Organisationsentwicklung
- Marktexpertise im Bereich Gesundheitsmanagement
- Ausgeprägte strategische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Innovationskraft und ausgeprägte Umsetzungsstärke
- Sicheres, selbstbewusstes Auftreten, kommunikative Begabung, Überzeugungskraft sowie die Fähigkeit komplexe Sachverhalte verständlich zu vermitteln
- Selbständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Verhandlungsgeschick, Durchsetzungsvermögen und Entscheidungsfreude
- Dienstleistungsorientierung, Teamgeist sowie ausgeprägte soziale Kompetenz
- Begeisterungsfähigkeit, Einsatzbereitschaft verbunden mit hoher persönlicher Flexibilität

## **3. Das Angebot**

Sehr interessante, fachlich und persönlich herausfordernde und für die zukünftige Entwicklung des Unternehmens eminent wichtige Position mit viel Gestaltungsspielraum.

Geboten werden insbesondere:

- gute Festbezüge zzgl. variabler Anteile
- betriebliche Altersversorgung
- versicherungstypische, gute Sozialleistungen

Alle Einzelheiten der Vertragsgestaltung können - fachliche und persönliche Übereinstimmung vorausgesetzt - im direkten Dialog mit dem Auftraggeber geregelt werden.

**Das Angebot wendet sich gleichermaßen an Damen und Herren.**

#### **4. Ihr nächster Schritt**

Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“

