

**Position:** Abteilungsleiter Marktanalyse und Wissenstransfer im Bereich Gesundheitsmarkt und Gesundheitspolitik für eine erfolgreiche Bank mit hervorragendem Gesellschafterhintergrund. Dienstsitz: Düsseldorf

**Projekt:** PAWA

**Ihr Kontakt:** Herr Peter Hannemann ([P.Hannemann@jobfinance.de](mailto:P.Hannemann@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-32  
Frau Birgit Gessner ([B.Gessner@jobfinance.de](mailto:B.Gessner@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-15 bzw. 0177/2525106  
Herr Paul Müller ([P.Mueller@jobfinance.de](mailto:P.Mueller@jobfinance.de))  
Telefon: 0172/7197057  
Frau Ulrike Bergweiler ([U.Bergweiler@jobfinance.de](mailto:U.Bergweiler@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-10

**Aktuelle Stellenangebote im Internet:**

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf [WWW.JOBFINANCE.DE](http://WWW.JOBFINANCE.DE). Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

**Wir über uns:**

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist mit rund 20 Mitarbeitern seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift "The Economist".



**UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG**

**PAWA**

**Abteilungsleiter Marktanalyse und Wissenstransfer im Bereich Gesundheitsmarkt und Gesundheitspolitik für eine erfolgreiche Bank mit hervorragendem Gesellschafterhintergrund. Dienstsitz: Düsseldorf**

**1. Die Bank**

Unsere Auftraggeberin ist eine ertragsstarke Universalbank mit einer erstklassigen Kernkapitalquote. Sie verfügt über ein langjährig bewährtes fokussiertes Geschäftsmodell und ein sehr gutes Risikoprofil als Fundament der Stabilität. Neben dem erfolgreichen Privatkundengeschäft steht das mittelständische Firmenkundengeschäft im Wachstumsfokus. Dabei wird Wert auf die ganzheitliche Betreuung gelegt. Mit einer großen vierstelligen Mitarbeiterzahl und einem zweistelligen Milliarden-Bilanzvolumen ist man in Nordrhein-Westfalen eine der großen Adressen im Markt.

**2. Die Aufgaben**

Der Bereich Gesundheitsmarkt und Gesundheitspolitik als ein Herzstück der Bank arbeitet überaus eng mit den Strategie- und Marktbereichen der Bank zusammen. Weiterhin ist man auch mit dem Bereich Landesorganisationen der Heilberufler eng vernetzt. Man pflegt den direkten Kontakt und unterstützt den bereichsübergreifenden Austausch mit vielen Entscheidungsträgern in der Gesundheitspolitik. Neue Schlüsseltechnologien im Gesundheitswesen beflügeln die Phantasie von Marktteilnehmern und Anlegern. Wo wächst der Markt bisher am stärksten und welche Szenarien zeichnen sich dabei für die Zukunft ab? Wo sind aktuell die größten Hürden und welche Unternehmen versprechen die größten Chancen? Wie kann man darauf als Bank am besten reagieren?

Der Bereich ist dabei in mehrere Abteilungen gegliedert. Für die Abteilung Marktanalyse und Wissenstransfer suchen wir einen führungsstarken Fachmann, der die wiederum in Funktionsbereiche gegliederte Abteilung mit den Mitarbeitern leitet und motiviert. In dieser Funktion führen Sie als Abteilungsleiter kompetente Mitarbeiter und verbinden Themen aus den Einzelbereichen Research und Analyse, Think Tank, Strategieberatung und Kommunikation. Die Aufgaben im Einzelnen:



- Erforschung, Entwicklung und Bewertung von politischen, sozialen und wirtschaftlichen Konzepten und Neuerungen am Gesundheitsmarkt, um Strategien für die Bank daraus zu entwickeln
- Sie führen – fachlich und disziplinarisch – ein etabliertes Team von sechs Spezialisten im Gesundheitsmarkt und erweitern regelmäßig das Leistungsspektrum und die Methodenkompetenz Ihrer Abteilung
- Sie verantworten die makro- und mikroökonomische Identifikation und Beurteilung von Entwicklungen im Gesundheitsmarkt und leiten für das Bankgeschäft relevante Aspekte ab. Dazu initiieren Sie Marktanalysen, sichten bereits bestehende und werten diese zielgerichtet aus
- Sie treiben die Neu- und Weiterentwicklung der bestehenden Informationsmedien und Publikationen hinsichtlich der Erkenntnisse aus aktuellen Entwicklungen im Gesundheitsmarkt und begleiten interdisziplinäre (Vertriebs-)Projekte

### **3. Die Anforderungen**

Für diese herausfordernde Aufgabe suchen wir einen führungserfahrenen Experten des Bereiches Gesundheitsmarkt und Gesundheitspolitik, der gern führt und motiviert, die Abteilung strategisch ausrichtet, sich aber auch selbst als „Spielertrainer“ mit in die Fachaufgaben einbringt. Die Anforderungen im Einzelnen:

- Sie besitzen einen Studienabschluss der Gesundheitsökonomie, Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften und verfügen über mehrjährige Führungs- und Projektleitungserfahrung in Organisationen und Unternehmen des Gesundheitsmarktes, in Beratungsunternehmen und/oder Finanzinstituten
- Sie überzeugen durch einen kooperativen Führungsstil, Entscheidungsfreudigkeit, eine lösungsorientierte Arbeitsweise sowie analytische Kompetenzen
- Sie sind in der Lage, komplexe gesundheitsmarktspezifische Sachverhalte adressatengerecht aufzubereiten und diese an das Topmanagement zu vermitteln



- Das sichere und souveräne Präsentieren von Mitarbeitern und Führungskräften ist für Sie eine Selbstverständlichkeit

#### **4. Das Angebot**

Die erforderliche Eigenverantwortlichkeit, das gute Standing des Hauses am Markt sowie eine funktionierende interne Kommunikation mit kurzen Wegen bieten das professionelle Umfeld für eine erfolgreiche Führungstätigkeit im Bereich Gesundheitsmarkt und Gesundheitspolitik einer Bank. Selbstverständlich vervollständigende attraktive Bezüge, die sich aus Festgehalt und einer erfolgsabhängigen Leistungszulage zusammensetzen, dieses interessante Angebot.

**Das Angebot wendet sich gleichermaßen an Damen und Herren.**

#### **5. Ihr nächster Schritt**

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“

