

Position: Bereichsleiter Personalmanagement bei einer großen deutschen Versicherungs- und Finanzdienstleistungsgruppe

Projekt: CSPM

Ihr Kontakt: Herr Klaus Baumeister (K.Baumeister@jobfinance.de)

Telefon: 06172/4904-16 bzw. 0170/8339333

Frau Dijana Burovic (D.Burovic@jobfinance.de)

Telefon: 06172/4904-22

Frau Ulrike Bergweiler (U.Bergweiler@jobfinance.de)

Telefon: 06172-4904-10

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift „The Economist“.



UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG

CSPM

Bereichsleiter Personalmanagement bei einer großen deutschen Versicherungs- und Finanzdienstleistungsgruppe

1. Die Aufgaben

Im Rahmen einer altersbedingten Nachfolge wird eine souveräne Führungspersönlichkeit gesucht, die maßgeblich die zukünftige Personalpolitik und -strategie mitgestalten soll. Neben der personellen Verantwortung für insgesamt fünf Abteilungen mit ca. 75 Mitarbeitern und der Zuständigkeit für alle strategischen und operativen Personalthemen, mit Ausnahme der Personalentwicklung, ist der Stelleninhaber außerdem für folgende Hauptaufgaben zuständig:

- Führung und Förderung der unterstellten Mitarbeiter sowie fortlaufende Analyse und Optimierung der Arbeitsprozesse und Strukturen im eigenen Verantwortungsbereich
- Beobachtung der arbeits-, betriebsverfassungs- sowie sozialrechtlichen Gesetzgebungsverfahren und der Rechtsprechung sowie Bewertung der Auswirkungen auf den Konzern und Ableitung entsprechender Maßnahmen
- Intensive, vertrauensvolle Kontaktpflege zu und Verhandlungen mit den zahlreichen Gremien der Betriebsverfassung
- Zukunftsweisende Weiterentwicklung und strategische Ausrichtung der Personalarbeit
- Enge Zusammenarbeit mit dem Bereich Personalentwicklung, insbesondere in den Themenstellungen strategische Personalplanung und -entwicklung, Personalmarketing sowie Führungskräfteentwicklung und Talentmanagement
- Begleitung und Unterstützung der Führungskräfte bei notwendigen Veränderungsprozessen

- 2 -



- Mitgestaltung und Förderung einer einheitlichen Führungs- und Unternehmenskultur
- Begleitung des aktuellen unternehmensweiten Transformationsprogrammes, Mitgestaltung der Ziele und Maßnahmen sowie Verantwortung für die personelle und betriebsverfassungskonforme Umsetzung
- Beratung des Vorstandes und des Top-Managements in allen personellen Themen
- Ansprechpartner für den Sprecherausschuss in Personalangelegenheiten der leitenden Angestellten
- Vertretung der Unternehmensgruppe in internen und externen Institutionen, Verbänden, Ausschüssen und Arbeitsgruppen

2. Die Anforderungen

Für diese, die zukünftige Positionierung des Unternehmens maßgeblich mitgestaltende Aufgabenstellung, wird eine dynamische, innovative und überzeugende, unternehmerische denkende und handelnde Persönlichkeit mit ausgeprägter Service- und Kundenorientierung gesucht, die folgende Anforderungen erfüllen sollte:

- Erfolgreich abgeschlossenes erstes und zweites juristisches Staatsexamen oder erfolgreich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches beziehungsweise vergleichbares Studium
- Führungserfahrung, möglichst auch in der Führung von Führungskräften
- Langjährige Berufserfahrung in vergleichbarer Position mit umfassenden individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Kenntnissen
- Branchenkenntnisse wären von Vorteil, sind aber keine Bedingung



- Idealerweise versiert in neuen Medien, Technologien und Digitalisierung von Prozessen
- Selbstverständnis als Impuls- und Ideengeber sowie aktiver Netzwerker
- Kenntnisse und Erfahrungen im Projektmanagement, Veränderungsmanagement und mit Transformationsprozessen
- Gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten und Anspruch, die Umsetzung von Ideen, Konzepten und Projekten zielgerichtet in Time und in Budget zum Abschluss zu bringen
- Ausgeprägte soziale Kompetenz sowie diplomatisches Geschick
- Überdurchschnittliche Kommunikationsfähigkeit und sicheres Gespür für Abstimmungsnotwendigkeiten
- Selbständige, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise und Entscheidungsfreudigkeit
- Sicheres Auftreten, Überzeugungskraft und Durchsetzungsstärke
- Eigeninitiative, Kreativität und Flexibilität

3. Das Angebot

Den an den Vorstandsvorsitzenden unmittelbar berichtenden Bereichsleiter erwarten vielfältige, herausfordernde Aufgaben mit erheblichen Gestaltungsmöglichkeiten. Die Funktion bietet zudem den idealen Rahmen, um eine treibende Kraft im aktuellen Change- und Transformationsprozess zu sein. Geboten werden darüber hinaus:

- Attraktive, in Teilen variable Bezüge
- Branchentypische, gute betriebliche Zusatzleistungen



Alle Einzelheiten der Vertragsgestaltung können, fachliche und persönliche Übereinstimmung vorausgesetzt, im direkten Dialog mit dem Auftraggeber geregelt werden.

Das Angebot wendet sich an Personen jeden Geschlechts (m/w/d).

4. Ihr nächster Schritt

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“

