

Position: Chief Financial Officer (CFO) der deutschen Tochtergesellschaft einer weltweit führenden Servicegesellschaft im Automobilssektor

Projekt: PCFO

Ihr Kontakt: Herr Peter Hannemann (P.Hannemann@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-32
Frau Birgit Gessner (B.Gessner@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-15 bzw. 0177/2525106
Herrn Paul Müller (P.Mueller@jobfinance.de)
Telefon: 0172 /7197057
Frau Ulrike Bergweiler (U.Bergweiler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-10

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist mit rund 20 Mitarbeitern seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift "The Economist".



UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG

PCFO

Chief Financial Officer (CFO) der deutschen Tochtergesellschaft einer weltweit führenden Servicegesellschaft im Automobilssektor

1. Das Unternehmen

Das Unternehmen, welches sich schwerpunktmäßig im Automobil- und Versicherungssektor bewegt, operiert zurzeit weltweit mit über 3.000 Mitarbeitern in zehn Ländern. Zu den über 1.000 weltweiten Kunden zählen internationale Automobilhersteller, weltweit führende Versicherer sowie weitere große Servicegesellschaften. Die deutsche Einheit mit über 400 Mitarbeitern hat ihren Sitz in einer süddeutschen Großstadt.

Das Unternehmen befindet sich in einer Zeit großen Umbruchs. Wir suchen einen CFO, der eine führende Rolle bei der Umsetzung unserer Strategie mit wirtschaftlichem und operativem Input übernehmen und die Performance unseres Unternehmens und des Finanzteams verbessern kann. Der wirtschaftlich denkende CFO berichtet direkt an den CEO der deutschen Tochtergesellschaft und sollte dazu in der Lage, übergreifend auf allen Ebenen zu kommunizieren. Er übernimmt die Gesamtleitung des Finanz- und Rechnungswesens und des Finanzmanagements, unterstützt durch ein hocheffektives Finanzcontrolling. Gesucht wird jemanden, der das Unternehmen operativ und finanziell vorantreibt, damit sich der CEO auf den Vertrieb konzentrieren und das Geschäftswachstum maximieren kann. Zusätzlich wird der CFO das laufende Finance Change Programm leiten, weitere System- und Prozessverbesserung, die Back Office Konsolidierung und die Stärkung der Finanz- und Businessleistung vorantreiben.

2. Die Aufgaben

Die Aufgaben im Einzelnen:

- Leitung der Finanzbereiche einschließlich Überprüfung und Aktualisierung bei Bedarf
- Verantwortung für alle Finanz-, Rechts- und Governance-Angelegenheiten und für die Lösung aller Rechtsrisiken



- Unterstützung im Wachstumsprozess (bestehende und neue Kunden) und Förderung der Margenverbesserung durch bessere vertragliche Konditionen
- Überarbeitung der Prozesse im Finanz- und Rechnungswesen im Zusammenhang mit der Implementierung neuer Technologien wie GGB und D365
- Enge Zusammenarbeit mit den Führungsteams der deutschen Tochtergesellschaften bei Ausschreibungen und „Approval to Bid“-Prozessen
- Enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung bei der Entwicklung ihres Business im Hinblick auf Leistungssteigerung, Überwachung von Prozessen, Kosteneinsparungen, Umsatzgenerierung etc.
- Schaffung einer Kultur kontinuierlicher Prozessverbesserungen „Ergebnisse vor Datenmengen“
- Aufbau starker Beziehungen zu den Geschäftsleitern, Finanz-Stakeholdern (Investoren/Aktionäre) und externen Beratern
- Sicherstellen der strikten Einhaltung vereinbarter Berichtsfristen
- Unterstützung des CEO bei der Erreichung von Zielvorgaben zu Kostensenkungen und Projektergebnissen
- In Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung – Einführung eines stabilen, ergebnisorientierten Reportings, das für wirtschaftliche Entscheidungen herangezogen werden kann
- Lieferung qualitativ hochwertiger, aussagefähiger Reportings und zuverlässiger Forecasts, die eine frühzeitige Warnung bei Abweichungen vom erwarteten Ergebnis gewährleisten
- Gewinnen, Entwickeln und Halten der besten Finanztalente einschließlich Nachfolgeplanung
- Schaffen einer teamorientierten, ehrgeizigen Teamkultur mit konstant hoher Leistungsfähigkeit
- Überwachen der Reorganisation des Finanzteams zur Stärkung der Integrität und Maximierung der Effizienz der Systeme und Prozesse im gesamten Deutschland-Business

3. Die Anforderungen

Der ideale Kandidat ist ein diplomierter Finanzspezialist mit mindestens zehn Jahre Berufserfahrung im Bereich Finanzen auf Managementebene. Er kann bereits eine Laufbahn als CFO, Finanzdirektor oder Leiter Finanz- und Rechnungswesen eines mittelständischen Unternehmens vorweisen und ist wirtschaftlich orientiert und bestrebt, auch über die Finanzfunktion hinaus Werte zu schaffen. Da das Unternehmen stark wächst und ständigen Änderungen unterliegt, muss der geeignete Kandidat in der Lage sein, mehrere Prioritäten gleichzeitig (und zeitnah) zu bearbeiten, Probleme vorherzusehen und zu lösen, bevor sie zu erheblichen Hindernissen werden. Die Anforderungen im Einzelnen:

- Nachweisliche Erfolge in der Leitung eines Finanzbereiches und Bereitstellung eines hohen Maßes an wirtschaftlicher Unterstützung/Partnerschaft mit der Geschäftsleitung in einem schnellen Veränderungen unterliegenden Business
- Ausgezeichnete Finanzkenntnisse einschließlich Erfahrung im Reporting auf internationaler Konzernebene
- Umfassende Erfahrung in der Führung und Entwicklung von Mitarbeitern, Führen mit Vorbildfunktion und klaren, präzisen Anweisungen
- Starke Fähigkeiten im Bereich Cash & Working Capital Management
- Die Fähigkeit, in einer schnelllebigen Umgebung effektiv zu arbeiten, kombiniert mit dem Verständnis, wie Best-Practice-Geschäftsprozesse entwickelt und eingeführt werden
- Strukturiertes Denken und gute Entscheidungsfähigkeiten kombiniert mit der Flexibilität und Fähigkeit, mit anderen zusammenzuarbeiten und bestmögliche Ergebnisse zu erzielen
- Ergebnisorientierung, natürliche Autorität und die Fähigkeit, einen starken persönlichen Antrieb zu zeigen, kombiniert mit der Fähigkeit, andere zu inspirieren, zu leiten und zu befähigen, Ergebnisse zu liefern
- Führungsstärke, damit schnelle Entscheidungen getroffen werden können



- Strukturierte Denkweise mit der Fähigkeit, auch komplexe Sachverhalte einfach und einleuchtend darzustellen
- Teamorientiertes Management mit der Fähigkeit, die Linie anzuzeigen und verschiedene Meinungen einzuholen und zu berücksichtigen

4. Das Angebot

Herausgehobene CFO-Position bei einem weltweit auf den Bereich bezogen führenden Unternehmen mit internationaler Einbindung und unmittelbarem Berichtsweg an den CFO. Interessantes Vergütungspaket.

Das Angebot wendet sich an Personen jeden Geschlechts (m/w/d).

5. Ihr nächster Schritt

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“

