

**Position:** Abteilungsleiter Grundsatzfragen und Personalsteuerung für eine erfolgreiche Bank mit hervorragendem Gesellschafterhintergrund. Dienstsitz: Düsseldorf

**Projekt:** PAGC

**Ihr Kontakt:** Herr Peter Hannemann ([P.Hannemann@jobfinance.de](mailto:P.Hannemann@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-32  
Frau Birgit Gessner ([B.Gessner@jobfinance.de](mailto:B.Gessner@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-15 bzw. 0177/2526106  
Frau Ulrike Bergweiler ([U.Bergweiler@jobfinance.de](mailto:U.Bergweiler@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-10

**Aktuelle Stellenangebote im Internet:**

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf [WWW.JOBFINANCE.DE](http://WWW.JOBFINANCE.DE). Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

**Wir über uns:**

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist mit rund 20 Mitarbeitern seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift "The Economist".



**UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG**

**PAGC**

**Abteilungsleiter Grundsatzfragen und Personalsteuerung für eine erfolgreiche Bank mit hervorragendem Gesellschafterhintergrund. Dienstsitz: Düsseldorf**

**1. Die Bank**

Unsere Auftraggeberin ist eine ertragsstarke Universalbank mit einer erstklassigen Kernkapitalquote. Sie verfügt über ein langjährig bewährtes fokussiertes Geschäftsmodell und ein sehr gutes Risikoprofil als Fundament der Stabilität. Neben dem erfolgreichen Privatkundengeschäft, welches hauptsächlich auf bestimmte Berufsgruppen ausgerichtet ist, steht das mittelständische Firmenkundengeschäft und das institutionelle Kundengeschäft im Wachstumsfokus. Dabei wird Wert auf die ganzheitliche Betreuung gelegt. Mit einer großen vierstelligen Mitarbeiterzahl und einem zweistelligen Milliarden-Bilanzvolumen ist man in Nordrhein-Westfalen eine der großen Adressen im Markt.

**2. Die Aufgaben**

Der Bereich Personal ist augenblicklich in die Abteilungen Personalmanagement, -entwicklung sowie Grundsatzfragen und Personalsteuerung untergliedert. Für letztgenannte Abteilung suchen wir eine dynamische, strategisch orientierte Führungskraft, die das zweistellig große Mitarbeiterteam managt und führt. Die Aufgaben im Einzelnen:

- Steuerung und Begleitung der personalwirtschaftlichen Grundsatzthemen (insbesondere rechtliche und aufsichtsrechtliche Änderungen) und Projekte (insbesondere Struktur- und Systemänderungen in der Bank)
- Steuerung und Begleitung der Schwerpunktthemen Abstimmung mit Arbeitnehmervertretung, Personalcontrolling, Vergütungsmanagement, HR-IT und Gehaltsabrechnung
- Überwachung der Veränderungen der relevanten rechtlichen und regulatorischen Regelungen
- Disziplinarische und fachliche Führung der zugeordneten Mitarbeiter entsprechend den Unternehmenswerten und des Führungsleitbildes



- Neu- und Weiterentwicklung personalwirtschaftlicher Instrumente/Systeme und Arbeitsgrundsätze
- Implementierung/Weiterentwicklung personalwirtschaftlicher Prozesse

### **3. Die Anforderungen**

Die Anforderungen im Einzelnen:

- Studium der Rechts- bzw. Wirtschaftswissenschaften oder ähnliche adäquate Ausbildung
- Mehrjährige Führungserfahrung im Personalbereich mit Schwerpunkt im Bereich Grundsatzfragen und Personalsteuerung
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Personal- bzw. Betriebsrat
- Mehrjährige Erfahrung in der Weiterentwicklung und Implementierung personalwirtschaftlicher Instrumente
- Kenntnisse des Arbeitsrechts
- Umfassende Erfahrung in der Führung und Entwicklung von Mitarbeitern, Führen mit Vorbildfunktion und klaren, präzisen Anweisungen
- Strukturiertes Denken und gute Entscheidungsfähigkeiten, kombiniert mit der Flexibilität und Fähigkeit, mit anderen zusammenzuarbeiten und bestmögliche Ergebnisse zu erzielen
- Teamorientiertes Management mit der Fähigkeit, die Linie anzuzeigen und dabei verschiedene Meinungen einzuholen und zu berücksichtigen

#### **4. Das Angebot**

Die erforderliche Eigenverantwortlichkeit, das gute Standing des Hauses am Markt sowie eine funktionierende interne Kommunikation mit kurzen Wegen bieten das professionelle Umfeld für eine erfolgreiche Führungstätigkeit. Selbstverständlich vervollständigen attraktive Bezüge, die sich aus Festgehalt und einer erfolgsabhängigen Leistungszulage zusammensetzen, dieses interessante Angebot.

**Das Angebot wendet sich an Personen jeden Geschlechts (m/w/d).**

#### **5. Ihr nächster Schritt**

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“