

**Position:** Managing Director und Geschäftsleiter für die Property-Tochtergesellschaft einer weltweit führenden Servicegesellschaft im Automobil-, Immobilien- und Versicherungssektor.

**Projekt:** PIPG

**Ihr Kontakt:** Herr Peter Hannemann ([P.Hannemann@jobfinance.de](mailto:P.Hannemann@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-32  
Herr Roberto Adler ([R.Adler@jobfinance.de](mailto:R.Adler@jobfinance.de))  
Telefon: 0172/6789023  
Frau Ulrike Bergweiler ([U.Bergweiler@jobfinance.de](mailto:U.Bergweiler@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-10

**Aktuelle Stellenangebote im Internet:**

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf [WWW.JOBFINANCE.DE](http://WWW.JOBFINANCE.DE). Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

**Wir über uns:**

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist mit rund 20 Mitarbeitern seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift "The Economist".



**UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG**

**PIPG**

**Managing Director und Geschäftsleiter für die Property-Tochtergesellschaft einer weltweit führenden Servicegesellschaft im Automobil-, Immobilien- und Versicherungssektor.**

**1. Das Unternehmen**

Das Unternehmen, welches sich schwerpunktmäßig im Automobil-, Immobilien- und Versicherungssektor bewegt, operiert zurzeit weltweit mit über 3.000 Mitarbeitern in zehn Ländern. Zu den über 1.000 weltweiten Kunden zählen internationale Automobilhersteller, weltweit führende Versicherer sowie weitere große Servicegesellschaften. Die deutsche Einheit mit über 400 Mitarbeitern hat ihre Zentrale in einer süddeutschen Großstadt. Die Tochtergesellschaft, die sich schwerpunktmäßig mit der Schadenregulierung im Immobilienbereich beschäftigt, hat ihren Dienstsitz in Köln. Sie wurde vor 20 Jahren als erste unabhängige Schadenregulierungsorganisation Deutschlands gegründet. Neben kundenorientierten, schnellen, effizienten und qualitativ hochwertigen Besichtigungen und Regulierungen von Sach- und Haftpflichtschäden stehen die Produkte gleichzeitig insbesondere auch für eine transparente und einfache Kostenkontrolle für den Versicherer. Zurzeit arbeitet man mit über zwei Drittel der deutschen Versicherungsgesellschaften zusammen und versucht, zusätzlich das Segment von Immobilienservicegesellschaften zu intensivieren.

**2. Die Aufgaben**

Der Managing Director verantwortet das operative Geschäft der Property-Gesellschaft in Köln mit deutschlandweiter Zuständigkeit. Die Aufgaben im Einzelnen:

- Leitung des Geschäftes im Property-Bereich mit der fachlichen und disziplinarischen Verantwortung für die Mitarbeiter
- Verantwortung für das gesamte operative Geschäft
- Strategische Erweiterung des Geschäftsfeldes durch Kooperationen mit Versicherungen, Immobiliendienstleistern etc.



- Unterstützung im Wachstumsprozess (bestehende und neue Kunden) und Förderung der Margenverbesserung durch bessere vertragliche Konditionen
- Enge Zusammenarbeit mit den Führungsteams der deutschen Tochtergesellschaften bei Ausschreibungen und „Approval to Bid“-Prozessen
- Enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung der Zentrale bei der Entwicklung ihres Business im Hinblick auf Leistungssteigerung, Überwachung von Prozessen, Kosteneinsparungen, Umsatzgenerierung etc.
- Schaffung einer Kultur kontinuierlicher Prozessverbesserungen „Ergebnisse vor Datenmengen“
- Sicherstellen der strikten Einhaltung vereinbarter Berichtsfristen
- In Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung – Einführung eines stabilen, ergebnisorientierten Reportings, das für wirtschaftliche Entscheidungen herangezogen werden kann
- Gewinnen, Entwickeln und Halten der besten Vertriebstalente einschließlich Nachfolgeplanung
- Schaffen einer teamorientierten, ehrgeizigen Teamkultur mit konstant hoher Leistungsfähigkeit

### **3. Die Anforderungen**

Der ideale Kandidat ist ein unternehmerisch handelnder Experte aus dem Versicherungsgeschäft/einer Servicegesellschaft eines Dienstleisters oder eine technisch versierte Führungskraft aus der Industrie mit Erfahrung im Thema Schadenregulierung. Er kann vorzugsweise bereits eine Laufbahn als Geschäftsführer einer Servicegesellschaft oder eines mittelständischen Unternehmens vorweisen und ist wirtschaftlich orientiert und bestrebt, auch über die Führungsfunktion hinaus Werte zu schaffen. Da das Unternehmen stark wächst und ständigen Änderungen unterliegt, muss der geeignete Kandidat in der Lage sein, mehrere Prioritäten gleichzeitig (und zeitnah) zu bearbeiten, Probleme vorherzusehen und zu lösen, bevor sie zu erheblichen Hindernissen werden. Die Anforderungen im Einzelnen:

- Nachweisliche Erfolge in der Leitung einer Servicegesellschaft/Unternehmen/Versicherungsabteilung Bereitstellung eines hohen Maßes an wirtschaftlicher Unterstützung/Partnerschaft mit der Geschäftsleitung in einem schnellen Veränderungen unterliegenden Business

- Vorzugsweise Erfahrung in der Regulierung von Schäden
- Umfassende Erfahrung in der Führung und Entwicklung von Mitarbeitern, Führen mit Vorbildfunktion und klaren, präzisen Anweisungen
- Starke Fähigkeiten im Bereich Kundenmanagement und Serviceorientierung
- Die Fähigkeit, in einer schnelllebigen Umgebung effektiv zu arbeiten, kombiniert mit dem Verständnis, wie Best-Practice-Geschäftsprozesse entwickelt und eingeführt werden
- Strukturiertes Denken und gute Entscheidungsfähigkeiten kombiniert mit der Flexibilität und Fähigkeit, mit anderen zusammenzuarbeiten und bestmögliche Ergebnisse zu erzielen
- Ergebnisorientierung, natürliche Autorität und die Fähigkeit, einen starken persönlichen Antrieb zu zeigen, kombiniert mit der Fähigkeit, andere zu inspirieren, zu leiten und zu befähigen, Ergebnisse zu liefern
- Führungsstärke, damit schnelle Entscheidungen getroffen werden können
- Strukturierte Denkweise mit der Fähigkeit, auch komplexe Sachverhalte einfach und einleuchtend darzustellen
- Teamorientiertes Management mit der Fähigkeit, die Linie anzuzeigen und verschiedene Meinungen einzuholen und zu berücksichtigen

#### **4. Das Angebot**

Herausgehobene Geschäftsleitungsposition bei einem weltweit auf den Bereich bezogen führenden Unternehmen mit internationaler Einbindung und unmittelbarem Berichtsweg an die Geschäftsführung der Muttergesellschaft. Interessantes Vergütungspaket.

**Das Angebot wendet sich an Personen jeden Geschlechts (m/w/d).**



## **5. Ihr nächster Schritt**

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“

