

Position: Leiter (F1) Produkt-/Bestandsmanagement bei einem der größten Rechtsschutz-Versicherer

Projekt: CDPB

Ihr Kontakt: Herr Klaus Baumeister (K.Baumeister@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-16 bzw. 0170/8339333
Frau Birgit Gessner (B.Gessner@jobfinance.de)
Telefon: 0177/2526106
Frau Dijana Sabic (D.Sabic@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-22
Frau Ulrike Bergweiler (U.Bergweiler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-10

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift „The Economist“.



UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG

CDPB

Leiter (F1) Produkt-/Bestandsmanagement bei einem der größten Rechtsschutz-Versicherer

1. Die Aufgaben und Zuständigkeiten

Im Rahmen einer Neuordnung der Vorstandsressorts wurde eine Organisationseinheit Produkt- und Bestandsmanagement geschaffen. Neben der Entwicklung von Rechtsschutz-Produkten und -Tarifen, der Risikomodellierung und der Ausrichtung des Bestandes auf Profitabilität, soll der Stelleninhaber folgenden wesentlichen Aufgaben und Zuständigkeiten im Detail übernehmen:

- Zielorientierte, zeit- und situationsgerechte Führung und Förderung der unterstellten Mitarbeiter
- Laufende Analyse der Organisation des eigenen Zuständigkeitsbereiches sowie permanente Optimierung der entsprechenden Arbeitsabläufe und -prozesse
- Innovativer Ausbau sowie stetige Verbesserung und Weiterentwicklung der Produktpalette
- Entwicklung von Tarifen, Tarifikalkulationen und Bedingungen
- Erarbeitung und Umsetzung von Profitabilisierungs- und Sanierungskonzepten im Bestand
- Risiko- und Stornomodellierung sowie Tarifauditierung, ggf. mit externer Unterstützung
- Vorbereitung der Vorstandsentscheidung zur Umsetzung der BAK-Treuhänderempfehlung
- Ertragsanalyse sowie sach- und zeitgerechtes Controlling und Reporting
- Permanente Wettbewerbsbeobachtung und Marktanalyse



- Prüfung von Sonderrisiken und Deckungskonzepten
- Sicherstellung einer aktuellen Eingabe und Pflege der Tarife in die technischen Schnittstellen
- Verantwortung für den Produktentwicklungsprozess und maßgebliche Mitarbeit in der Produktkommission
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit insbesondere mit den Bereichen Vertrieb, Betrieb und Schaden
- Klärung produktrechtlicher Fragestellungen

2. Die Anforderungen

Gesucht wird ein unternehmerisch denkender und handelnder, analytisch, strategisch und vertriebllich veranlagter Manager mit gutem Zahlenverständnis. Die Anforderungen im Detail:

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches oder wirtschaftsmathematisches Studium oder vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige Fach- und Führungserfahrung in vergleichbarer Gesamt- oder Teilverantwortung oder in der Produktentwicklung bzw. im Produktmanagement in den Sparten SHUK
- Ausgeprägte Führungs- und Motivationsstärke sowie Teamfähigkeit und soziale Kompetenz sowie Erfahrung mit Veränderungsprozessen
- Erfahrung in der Leitung heterogener Projektteams
- Sehr gute aktuelle Markt- und Wettbewerbs-Kenntnisse



- Affinität/Verständnis für wettbewerbsintensive Marktbedingungen sowie ausgeprägte Vertriebs-, Service- und Kundenorientierung
- Kreativität sowie Innovationskraft gepaart mit ausgeprägter Lösungsorientierung und Umsetzungsstärke
- Gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Entscheidungsfreudigkeit und Flexibilität
- Kommunikative Begabung, Überzeugungskraft sowie die Fähigkeit, Sachverhalte verständlich und überzeugend darzustellen
- Sicheres Auftreten, hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Engagement
- Absolute Zuverlässigkeit und selbständige Arbeitsweise
- Verantwortungsbewusstsein, Zielstrebigkeit und ausgeprägte Eigeninitiative
- Hohe Belastbarkeit, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsstärke

3. Das Angebot

Den an den Vorstand unmittelbar berichtenden Stelleninhaber erwarten interessante und vielfältige, herausfordernde Aufgabenstellungen und Gestaltungsmöglichkeiten. Geboten werden darüber hinaus:

- Attraktive Vergütung, in Teilen variabel
- Versicherungstypische Sozial- und Nebenleistungen

Alle Einzelheiten der Vertragsgestaltung können, fachliche und persönliche Übereinstimmung vorausgesetzt, im direkten Dialog mit dem Auftraggeber geregelt werden.

Das Angebot wendet sich an Personen jeden Geschlechts (m/w/d).



4. Ihr nächster Schritt

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz Ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“

