

Position: Mitglied des Vorstandes (Marktfolge) für die deutsche Tochtergesellschaft einer international renommierten, seit über 150 Jahren am Markt erfolgreich tätigen Bankadresse mit solidem Gesellschafterhintergrund.

Projekt: PSGV

Ihr Kontakt: Herr Peter Hannemann (P.Hannemann@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-32
Herr Paul Müller (p.mueller@jobfinance.de)
Telefon: 0172/7197057
Frau Ulrike Bergweiler (U.Bergweiler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-10

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Neue Stellenangebote:

Durch eine Registrierung auf unserer Internetseite ist es Ihnen möglich, sich immer die neuesten Unternehmens- und Positionsbeschreibungen aus dem Sie interessierenden Segment per E-Mail-Abo zusenden zu lassen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist mit rund 20 Mitarbeitern seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift "The Economist".

UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG

PSGV

Mitglied des Vorstandes (Marktfolge) für die deutsche Tochtergesellschaft einer international renommierten, seit über 150 Jahren am Markt erfolgreich tätigen Bankadresse mit solidem Gesellschafterhintergrund.

1. Die Bank

Das Mutterhaus ist eine traditionsreiche, regional verwurzelte Universalbank, in der seit über 150 Jahren Privat- und Geschäftskunden erfolgreich, diskret und mit hoher Kontinuität beraten werden. Die deutsche Tochtergesellschaft wurde vor mehr als 10 Jahren im Markt etabliert und ist schwerpunktmäßig im Private Banking/Wealth Management tätig. Ihre Zielgruppen sind dabei vermögende Privat- und institutionelle Kunden. Gerade in den vergangenen fünf Jahren hat die Bank ein überaus dynamisches Wachstum am deutschen Markt erfahren.

2. Die Aufgaben

Neben dem erfolgreichen Kundengeschäft ist der Marktfolgebereich mit dem Schwerpunkten Gesamtbanksteuerung, Finanz- und Rechnungswesen, Bankentwicklung und IT, Risikocontrolling und Controlling, Middle Office sowie Legal und Compliance das Herz der Bank. Die Aufgaben im Einzelnen:

- Disziplinarische Führung und Entwicklung der in Funktionsbereiche zugeordneten Mitarbeiter, Führung von Führungskräften, teilweise an unterschiedlichen Standorten
- Mitgestaltung der Gesamtbankstrategie und Verzahnung mit der Risikostrategie der Planung und der Risikotragfähigkeit
- Verantwortung für die Jahres- und Mittelfristplanung auf Gesamtbankebene sowie auf Ebene der strategischen Geschäftssegmente
- Analyse der wesentlichen Ergebnistreiber und Durchführung von Benchmarking

- Erstellung von Managementinformationen inkl. Plan-/Ist-Abgleichen und Unterstützung der Adressdaten bei der Analyse und Ergebnisinterpretation
- Beratung hinsichtlich Ergebnisverbesserung und Ableitung von Handlungsempfehlungen
- Durchführung der Business Review Meetings mit den geschäftsverantwortlichen Steuerungseinheiten
- Bankbetriebswirtschaftliche Analysen und Sonderaufgaben
- Mitarbeit in bereichsübergreifenden Projekten zur Gesamtbanksteuerung

3. Die Anforderungen

Für diese herausfordernde Aufgabe suchen wir einen führungserfahrenen Experten der Marktfolge mit den Schwerpunkten in den Bereichen Gesamtbanksteuerung und Finanzen, der gern führt und motiviert, das Haus strategisch ausrichtet, sich aber auch selbst als „Spielertrainer“ mit in die Fachaufgaben einbringt. Die Anforderungen im Einzelnen:

- Wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Bank- oder Finanzwirtschaft bzw. Controlling sowie idealerweise bankkaufmännische Berufsausbildung
- Mehrjährige Führungserfahrung und Verantwortung für den Marktfolgebereich eines Kreditinstitutes, entweder erworben als Vorstandsmitglied mit Bankleiterqualifikation oder als Bereichsleiter mit unmittelbarer Berichtsebene an ein Vorstandsmitglied
- Fachliche Schwerpunkte im Bereich Finanzen, Risikomanagement und Compliance, verbunden mit umfassenden Kenntnissen in den relevanten Normen
- Breites Spektrum an Erfahrung im Projektmanagement (u.a. Einführung von IT- und Steuerungssystemen) sowie deren Umsetzung, Prozessoptimierung

- Tiefe Kenntnisse in Geschäftsmodellen unterschiedlicher Banken; wünschenswert sind Erfahrung im Geschäftsmodell Wealth Management/Vermögensverwaltung
- Wünschenswert sind ebenso Kontakte zu Banken und Einlagensicherung
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten, konzeptionelle Stärke, schnelle Auffassungsgabe sowie hohe Eigenverantwortlichkeit und Belastbarkeit
- Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und ein sicheres Auftreten
- Ausgezeichnete Finanzkenntnisse einschließlich Erfahrung im Reporting auf internationaler Konzernebene
- Umfassende Erfahrung in der Führung und Entwicklung von Mitarbeitern, Führen mit Vorbildfunktion und klaren, präzisen Anweisungen
- Die Fähigkeit, in einer schnelllebigen Umgebung effektiv zu arbeiten, kombiniert mit dem Verständnis, wie Best-Practice-Geschäftsprozesse entwickelt und eingeführt werden
- Strukturiertes Denken und gute Entscheidungsfähigkeiten kombiniert mit der Flexibilität und Fähigkeit, mit anderen zusammenzuarbeiten und bestmögliche Ergebnisse zu erzielen
- Ergebnisorientierung, natürliche Autorität und die Fähigkeit, einen starken persönlichen Antrieb zu zeigen, kombiniert mit der Fähigkeit, andere zu inspirieren, zu leiten und zu befähigen, Ergebnisse zu liefern
- Teamorientiertes Management mit der Fähigkeit, die Linie anzuzeigen und verschiedene Meinungen einzuholen und zu berücksichtigen

4. Das Angebot

Die erforderliche Eigenverantwortlichkeit, das gute Standing des Hauses am Markt sowie eine funktionierende interne Kommunikation mit kurzen Wegen bieten das professionelle Umfeld für eine erfolgreiche Führungstätigkeit im Range eines Vorstandes. Selbstverständlich vervollständigen attraktive Bezüge, die sich aus Festgehalt und einer erfolgsabhängigen Leistungszulage, Dienstwagen, Altersvorsorge etc. zusammensetzen, dieses interessante Angebot.

Das Angebot wendet sich an Personen jeden Geschlechts (m/w/d).

5. Ihr nächster Schritt

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“