

Position: Risikomanager bei einem der größten Rechtsschutz-Versicherer; Region:
Rhein-Main

Projekt: CDRM

Ihr Kontakt: Herr Paul Müller (P.Mueller@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-11 bzw. 0172/7197057
Herr Klaus Baumeister (K.Baumeister@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-16 bzw. 0170/8339333
Frau Dijana Sabic (D.Sabic@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-22
Frau Ulrike Bergweiler (U.Bergweiler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-10

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift „The Economist“.



POSITIONSBESCHREIBUNG

CDRM

Risikomanager bei einem der größten Rechtsschutz-Versicherer; Region: Rhein-Main

1. Die Aufgaben

Der dem Leiter Unternehmenssteuerung zugeordnete Stelleninhaber nimmt im Rahmen des Risikomanagementsystems der Versicherungsgruppe die lokale Risikomanagementfunktion wahr und hat folgende wesentliche Aufgaben sowie Zuständigkeiten:

- Steuerung des Risikomanagementprozesses (Risikoidentifikation, Risikoanalyse und -bewertung, Risikosteuerung, Risikoüberwachung und -berichterstattung)
- Unterstützung des Vorstandes, des Leiters Unternehmenssteuerung und anderer Funktionen bei der effektiven Handhabung des Risikomanagementsystems sowie die Sicherstellung dessen Wirksamkeit
- Mitarbeit und Gestaltung des qualitativen und quantitativen Reportings gemäß Solvency II
- Analyse und Umsetzung neuer aufsichtsrechtlicher Anforderungen an das Risikomanagement, z.B. zu Nachhaltigkeitsrisiken und weiteren Themen im Zusammenhang mit der Weiterentwicklung von Solvency II
- Unterstützung bei der Weiterentwicklung einer adäquaten Risikokultur und dem System of Governance
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung der Methoden und Prozesse im qualitativen Risikomanagement und des internen Kontrollsystems der Versicherung

2. Die Anforderungen

Gesucht wird ein unternehmerisch denkender und handelnder Manager mit einem guten Gespür für Risiken und Chancen. Die Anforderungen im Detail:



- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Wirtschaftswissenschaften, Mathematik oder ein adäquates Studium
- Berufserfahrung im Bereich Risikomanagement, Controlling oder einer anderen Governance-Funktion in der Finanzdienstleistungsbranche, idealerweise in einer Versicherung oder einer Unternehmensberatung
- Analytische, strukturierte und selbständige Arbeitsweise
- Kommunikative Begabung, Überzeugungskraft sowie die Fähigkeit, Sachverhalte verständlich und überzeugend darzustellen
- Koordinationstalent und ausgeprägte Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein, Zielstrebigkeit, ausgeprägte Eigeninitiative und absolute Zuverlässigkeit
- Belastbarkeit sowie Verhandlungsgeschick
- Sicheres Auftreten, hohe Einsatzbereitschaft und Engagement
- Gutes IT-Verständnis

4. Das Angebot

Den Stelleninhaber erwarten interessante und vielfältige, herausfordernde Aufgabenstellungen und Gestaltungsmöglichkeiten. Geboten werden darüber hinaus:

- Attraktive Vergütung
- Versicherungstypische Sozial- und Nebenleistungen

Alle Einzelheiten der Vertragsgestaltung können, fachliche und persönliche Übereinstimmung vorausgesetzt, im direkten Dialog mit dem Auftraggeber geregelt werden.

Das Angebot wendet sich an Personen jeden Geschlechts (m/w/d).



5. Ihr nächster Schritt

Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz Ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“

